

**EL FUTURO DEL TRABAJO,
EL TRABAJO DESPUES DE LAUDATIO SI**

**Dicasterio Promoción del Desarrollo Humano
Integral/Vaticano**

**Organización Internacional del Trabajo
y otras organizaciones**

www.futureofwork-labourafterLaudatioSi.net

2018

El objetivo de este proyecto global consiste en proporcionar a organizaciones de inspiración católica y otras organizaciones de base confesional con la capacidad para contribuir de manera conjunta a la promoción e implementación de Laudato Sì en áreas relacionadas con el trabajo y para dialogar junto a organizaciones de empleadores y de trabajadores sobre este asunto. El proyecto reúne a asociaciones empresariales cristianas,

centros sociales jesuitas, universidades, movimientos internacionales, comunidades locales, Conferencias Episcopales, y organizaciones de otras tradiciones religiosas. Esta propuesta es la continuación de cinco años de colaboración a nivel mundial relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y que tendrá como objetivo contribuir a la Iniciativa del Centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa al Futuro del Trabajo.

La propuesta está construida alrededor de tres resultados esperados:

Resultado 1: Establecer una red global de Iglesias que involucre a diversas organizaciones de base confesional y en la que sus miembros intercambien conocimientos centrados en el futuro del trabajo.

Resultado 2: Los miembros de la red han desarrollado capacidades orientadas a la reflexión y la investigación para reflexionar sobre el trabajo después de Laudato Sì y contribuir a las discusiones relacionadas al futuro del trabajo.

Resultado 3: Los miembros de la red tienen la capacidad de comprometerse en asuntos públicos, sensibilizar a las comunidades y desarrollar nuevas iniciativas relacionadas al trabajo en el contexto de Laudato Sì.

La propuesta está construida alrededor de tres resultados esperados:

Resultado 1: Establecer una red global de Iglesias que involucre a diversas organizaciones de base confesional y en la que sus miembros intercambien conocimientos centrados en el futuro del trabajo.

Resultado 2: Los miembros de la red han desarrollado capacidades orientadas a la reflexión y la investigación para reflexionar sobre el trabajo después de Laudato Sì y contribuir a las discusiones relacionadas al futuro del trabajo.

Resultado 3: Los miembros de la red tienen la capacidad de comprometerse en asuntos públicos, sensibilizar a las comunidades y desarrollar nuevas iniciativas relacionadas al trabajo en el contexto de Laudato Sì.

Resultado 1: Desarrollo de una red global de Iglesias

El desarrollo de una red global de Iglesias se basa en la estrategia y hoja de ruta adoptada durante el Seminario Mundial sobre el “Desarrollo sostenible y el futuro del trabajo en el contexto del Jubileo de la Misericordia” llevado a cabo en Roma (Italia) entre los días 2 y 5 de mayo de 2016. En esta iniciativa se hizo hincapié en la organización de consultas regionales con un enfoque claro en el trabajo

decente, encuadrado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y en el futuro del trabajo conforme al contexto de Laudato Sì.

Una serie de consultas a nivel regional se llevarán a cabo con el apoyo de organizaciones, movimientos e instituciones locales, regionales y globales para definir prioridades regionales. Organizaciones de la sociedad civil y de base confesional están invitadas a fortalecer el intercambio y cooperación para el desarrollo

Estados Unidos y Canadá

La ciudad de Detroit (Estados Unidos) ha sido seleccionada como sede de la primera consulta que se llevará a cabo en la región. Detroit resulta un escenario conveniente para establecer vínculos de comunicación entre Estados Unidos, Canadá y México. La ciudad ha experimentado una profunda transformación después de la crisis de la industria automotriz que puede pronosticar transformaciones similares sobre lo que pueda ocurrir en otros lugares del mundo. El encuentro se centrará en temas como la robotización, el empleo en el sector de los servicios, la resiliencia y la migración.

El lugar del encuentro será la Universidad de Detroit Mercy y será coordinado por el Padre Cleve Kiley, Asesor Especial

del Cardenal Cupich de la Arquidiócesis de Chicago y Director de Política Inmigratoria de UNITE HERE International Union, y Peter Warran, Director Gerente de The Lupina Foundation. Organizaciones sindicales, universidades, el CELAM (Consejo Episcopal Latinoamericano), redes informales y diócesis serán invitadas a formar parte del proceso.

Latinoamérica

Movimientos católicos, Conferencias Episcopales, centros jesuitas y universidades constituyen los interlocutores naturales que participarán en el proceso de consultas de la región. La ciudad de Puebla (México) fue seleccionada para la primera consulta que contará con la participación de representantes de Centroamérica y el Caribe. El encuentro se centrará en temas como la violencia, los jóvenes, las transformaciones económicas y la justicia social.

El lugar del encuentro será la Universidad Iberoamericana de Puebla y estará coordinado de manera conjunta por Juan Manuel Martínez Louvier, académico de dicho establecimiento, y otras instituciones.

Europa

En Europa del Norte, se está construyendo un proceso dirigido a una consulta regional que tendrá como socios a movimientos católicos, Conferencias Episcopales y centros jesuitas. Durante el periodo 2017-2018, la Comisión de las Conferencias Episcopales de la Comunidad Europea (COMECE) y la Conferencia de las Iglesias Europeas (KEK) brindarán su apoyo y coordinarán actividades en Bélgica, Europa Oriental y países nórdicos.

La ciudad de Bruselas (Bélgica) fue seleccionada para llevar a cabo la primera consulta. El encuentro se centrará en temas como la digitalización, la automatización, la transición social y ecológica, el empleo y los jóvenes, y se dirigirá principalmente a los responsables de la toma de decisiones políticas de la Unión Europea. El lugar del encuentro será la sede de la COMECE y será coordinado por el Padre Olivier Poquillon, Secretario General y Markus Vennewald, Asesor de Política Económica y Social de la COMECE.

En la región mediterránea, se llevará a cabo una serie de diálogos interreligioso centrados en cuestiones laborales entre noviembre de 2017 y diciembre de 2018, en las ciudades de Marsella (Francia), Barcelona (España) y Rabat (Marruecos). El objetivo principal de estos encuentros será apoyar el diálogo cristiano-musulmán sobre el futuro de las cuestiones laborales en la región.

La ciudad de Marsella (Francia) ha sido seleccionada para la primera consulta, el lugar del encuentro será la Villa

Mediterranee y estará coordinado por Jocelyne y Bruno Boulnois, responsables de la red internacional Mouvement des Cadres et Dirigeants Chrétiens (MCC).

África

El proceso de consulta en África se construirá teniendo en cuenta experiencias previas de diálogos interreligioso y la propuesta consiste en diagramar una serie de seminarios interactivos que tomen en consideración la diversidad del continente. La primera consulta tuvo lugar en la ciudad de Kampala (Uganda) en el mes de abril de 2017 y estuvo bajo la coordinación de Prossy Nambatya de Joint Action Committee Decent Work Uganda (JACODEWU), y la Conferencia Episcopal de Uganda. Asimismo, se proyectan encuentros en Congo, Costa de Marfil y en la región de África Central que serán organizados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otras organizaciones.

Asia Pacífico

Por el momento, se han realizado consultas iniciales para identificar el sitio donde se realizará la primera actividad que marcará el inicio hacia el establecimiento de una red en la región. Los socios en esta iniciativa comprenden a la Comisión Católica Internacional para las Migraciones

(CCIM), al Indian Social Institute (ISI Nueva Delhi), el Consejo Mundial de Iglesias (CMI), la Universidad de Melbourne (Australia) y el Centro de Migración de Asia y el Pacífico de la Universidad de Sydney (Australia).

Resultado 2: Investigación y reflexión sobre el Trabajo después de Laudato Si

La investigación estará basada en la revisión de Laudato Si y su implicancia en el mundo de trabajo. Se llevará a cabo en cooperación y con el apoyo de organizaciones y movimientos de base, cuyo trabajo político establece un canal natural de acción en el marco de los Objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Seis proyectos de investigación se despliegan para reunir evidencia sobre el impacto en el mundo del trabajo y soluciones creativas e innovadoras para abordar las principales crisis. Cada investigación ha definido su método de reflexión que puede incluir distintas técnicas tales como encuestas, mapeos, visitas de campo, presentación analítica de datos, consultas, conferencias y debates en línea, para evidenciar sobre el impacto que esperan producir a través de los resultados de su investigación.

1. Empleos, ecología y crisis medioambiental

El agotamiento de recursos naturales, el uso excesivo de energía no renovable y el cambio climático son signos evidentes que requieren de una especial atención y cambios hacia una transición ecológica.

La investigación será dirigida por Centre de Recherche et d'Action Sociales (CERAS), un centro jesuita de ética y reflexión social situado en Francia, involucrado en el debate nacional e internacional sobre la transición energética a través de una red de contactos europea e internacional. CERAS tiene experiencia en la organización de conferencias sobre la temática y cuenta con un diario propio denominado Revue Project que se desarrollará como un canal natural para la reflexión y búsqueda de información. Asimismo, CERAS también ha participado en el desarrollo de recursos para fomentar la colaboración entre distintos centros jesuitas de ética y reflexión social.

2. Jobs, violence, and the link between social justice and peace

La investigación aportará datos sobre el papel desempeñado por los modelos económicos en la transformación social, especialmente en aquellos donde la violencia está presente. El conjunto de mecanismos sociales, políticos, económicos y productivos en territorios específicos será analizado a través de un enfoque territorial para evidenciar cómo la generación de empleos decentes, bajo comportamientos democráticos, apoya el aumento del bienestar y la distribución del ingreso como una forma eficaz para prevenir y reducir la violencia, y contribuir a la construcción de la seguridad ciudadana.

La investigación será dirigida por la Universidad Iberoamericana de Puebla (México) y el Laboratorio de Innovación Económica y Social (LAINES). La universidad ha estado involucrada en programas de recuperación en materia de empleo en áreas urbanas y actualmente busca extender su marco de acción hacia otros sitios en México. El objetivo principal del LAINES es cambiar el mundo y las cuestiones sociales transformando las estructuras económicas y promoviendo empleos y empresas a través de una perspectiva orientada a la economía social.

Asimismo, se hará referencia al contexto latinoamericano y la investigación también introducirá estudios comparativos y perspectivas para tener en cuenta otros escenarios que presenten graves problemas de seguridad, tanto en África como en Medio Oriente.

3. Empleos, demografía y migración

El fenómeno actual de migración masiva y de movimientos de refugiados, y su relación con el futuro del trabajo está influenciado por diversos factores, entre los que se incluyen a los cambios demográficos en países de ingresos altos, los cuales presencian un progresivo envejecimiento de la población y una seria disminución de las tasas de natalidad que se encuentra por debajo de los niveles tradicionales de reemplazo. Además, millones de migrantes y refugiados se ven obligados a abandonar sus países de origen debido a la violencia estructural a largo plazo; a los denominados «estados fallidos» que son incapaces de controlar la violencia o de proporcionar una infraestructura básica de protección y servicios sociales mínimos; y a la persecución religiosa, étnica, racial, social y política.

Esta investigación tiene por objeto estudiar, analizar y difundir las experiencias laborales de migrantes y refugiados, incluyendo los motivos por los que decidieron o tuvieron que emigrar, y sus experiencias en los países de origen, tránsito, destino y regreso, en el contexto de

Laudato Sì y de otras enseñanzas tanto de la Iglesia Católica como de otras tradiciones religiosas.

La investigación será dirigida por la Comisión Católica Internacional para las Migraciones (CCIM), una organización que cuenta con una vasta experiencia a nivel mundial en la promoción, defensa y apoyo a migrantes y refugiados.

4. Empleos, robotización y cambios tecnológicos

Actualmente, se está llevando a cabo un importante cambio industrial a raíz de la potente relación entre el crecimiento económico y la innovación tecnológica. Los impactos son numerosos y todos los sectores de la economía se verán afectados por nuevos cambios. El impacto neto sobre el empleo, la cualificación y el empleo aún no han sido evaluados plenamente. Esto puede resultar en enormes pérdidas que serán / o no serán acompañadas por nuevas ganancias. ¿Cuáles son los sectores económicos propicios para el empleo y los puestos de trabajo? ¿Cómo se pueden mejorar estas ganancias? Este cambio ya ha sido cuestionado por Laudato Sì, la cual invita a reflexionar sobre la relación entre el crecimiento económico y la innovación tecnológica. Aparte de los empleos directos y sus repercusiones en el empleo, la nueva revolución industrial tiene profundas implicaciones antropológicas que

pueden alterar el compromiso humano con el trabajo, dependiendo del contexto social y económico.

La investigación será encabezada por Peter Warrian, profesor de economía y Director Gerente de The Lupina Foundation. La organización es una fundación benéfica privada de origen canadiense, establecida en abril de 2000 y comprometida con la investigación e innovación en temas relacionados con la salud y la sociedad. Asimismo, la fundación ha establecido una asociación estratégica con el Innovation Policy Lab (IPL) y la Munk School of Global Affairs de la Universidad de Toronto. La fundación tiene como objetivo ayudar al IPL a alcanzar su pleno potencial como intento experimental de vanguardia para crear un nuevo tipo de centro de estudios de innovación.

5. El futuro de la empresa y el espíritu empresarial después de Laudato Sì

La investigación se centrará en el potencial impacto de las fuerzas transformadoras del trabajo en la actualidad que podrían afectar a las empresas, al espíritu empresarial y al trabajo del mañana. Estas fuerzas transformadoras pueden ser tanto externas como internas al mundo de las empresas. En primer lugar, deben ser identificadas y, en segundo lugar, ser evaluadas desde la perspectiva de Laudato Sì, tanto como amenazas u oportunidades que

fomentan o ponen en peligro a las empresas que contribuyen al trabajo decente y al bien común.

Asimismo, la investigación también se centrará en la importancia de convertir a la visión empresarial y de negocios en una noble vocación, dirigida especialmente al pleno empleo en condiciones dignas. El trabajo es un medio esencial para la realización humana y una contribución al bien común.

La investigación será dirigida por la Unión Cristiana Internacional de Ejecutivos de Negocios (UNIAPAC) bajo la supervisión directa del Dr. Rodrigo Whitelaw y el Profesor Paul Dembinski y su equipo del Observatoire de la Finance y la Universidad de Friburgo (Suiza).

6. Innovaciones y cambios en la creación de puestos de trabajos en el contexto de Laudato Sì

Laudato Sì destaca la necesidad de promover el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos entendiendo al trabajo como el cuidado para la creación. Dentro de la Iglesia y de organizaciones, instituciones y redes de inspiración religiosa, las iniciativas de promoción del empleo han estado progresando en diferentes sectores económicos como una forma de respuesta dirigida por la

comunidad a la crisis económica, en el contexto de un Estado de bienestar que se encuentra en declive.

El proyecto de investigación se llevará a cabo en distintas fases: luego de la reflexión que el Papa Francisco propone al mundo y a la Iglesia en lo que respecta al trabajo, se elaborarán una serie de indicadores para clasificar las iniciativas de promoción de la Iglesia y de organizaciones de inspiración religiosa que permitirán que surjan valores fundamentales.

La investigación estará dirigida por Aggiornamenti Sociali y CeSPI (Centro Studi di Politica Internazionale) ambas organizaciones con sede en Italia. La primera de ellas publica una revista mensual que comenzó en 1950 y que trata temas sociales, económicos y políticos a la luz de la Doctrina Social de la Iglesia y en el espíritu de “la fe realizando justicia” elegido por la Compañía de Jesús como forma de expresar su misión. La segunda organización es un think tank independiente y sin ánimo de lucro que realiza investigaciones y estudios de análisis orientados a la política, proporcionando asesoramiento, evaluaciones y capacitación sobre diversos temas relevantes para las relaciones internacionales, incluyendo temas como la migración y el desarrollo.

Seminario de lanzamiento del proyecto global

Movimientos católicos, organizaciones no gubernamentales internacionales, Conferencias Episcopales, grupos empresariales, fundaciones, empleadores, asociados ecuménicos e interreligiosos, expertos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), universidades y medios de comunicación fueron convocados en Ginebra (Suiza) del 11 al 13 de julio de 2017 para reflexionar de manera conjunta sobre el futuro del trabajo en el contexto de Laudato Sì, basándose en sus conocimientos, experiencias, buenas prácticas y ejemplos de políticas relevantes ejercidas en sus respectivas organizaciones.

about_1stseminar

Un aspecto clave del Seminario fue proporcionar oportunidades y espacios de interacción y diálogo a todos los actores involucrados en la reflexión y acción sobre el futuro del trabajo y Laudato Sì.

El Seminario tuvo como objetivo identificar las necesidades comunes y más urgentes relacionadas con el futuro del trabajo en el contexto de Laudato Sì y, comprender la manera en que son abordadas por cada organización para establecer un diagnóstico común, lo cual resulta un paso

esencial a la hora de discutir y analizar soluciones comunes e innovadoras.

Dado que la coordinación y la evaluación son componentes clave del desarrollo de una agenda de investigación y reflexión coherente, se organizarán otros seminarios en el marco del proyecto para garantizar el buen funcionamiento y enriquecimiento mutuo entre los proyectos de investigación. Uno de los resultados esperados será la elaboración de un conjunto de directrices comunes y líneas de reflexión para la implementación de Laudato Sì.

Resultado 3: Desarrollo de capacidades

El proyecto tiene por objeto enriquecer la conexión entre el sector empresarial, la academia, organizaciones de desarrollo y comunidades locales; y proporcionar a las organizaciones católicas un mejor sentido de su tradición y oportunidades, reforzando su acción conjunta a través de la cooperación. Asimismo, el proyecto apunta a proporcionar una base más sostenible para futuras instancias de búsqueda y reflexión en asuntos laborales relacionados a temas centrales de la Doctrina Social de la Iglesia. La iniciativa se basará en las experiencias de investigación realizadas por los seis proyectos de investigación. Sí se considera que las buenas prácticas sobre el terreno se comunican mediante programas de exposición y visitas de

campo, las partes interesadas se verán beneficiadas por un aumento en el desarrollo de sus capacidades.

Constitución de una plataforma de base de datos

Se consolidará una plataforma única de bases de datos para artículos, documentos de investigación, declaraciones políticas, documentos relacionados con la Doctrina Social de la Iglesia y materiales de promoción, capacitación y de comunicación, vinculados con el proyecto.

Esta plataforma estará vinculada a una plataforma de redes sociales, con el propósito de informar a los socios sobre nuevas publicaciones.

La plataforma proporcionará diferentes secciones relacionadas con los distintos públicos que contiene el proyecto.

La plataforma se presentará durante cada una de las consultas y encuentros del proyecto para que los participantes se familiaricen con su uso y se les aliente a utilizarla como depositaria de sus propias publicaciones.

Desarrollo de una red entre el sector académico, el sector empresarial y organizaciones de inspiración católica sobre el trabajo y Laudato Sì

Esta actividad se divide en dos partes:

Fomentar el aumento de la capacidad sobre el trabajo y Laudato Sì con una red de cátedras universitarias establecida en colaboración con la comunidad empresarial y organizaciones de inspiración católica.

El objetivo fundamental es reconocer y promover proyectos destacados y fomentar su replicación. Estos proyectos deberán combinar tanto un modelo económico sostenible como un impacto social o ambiental positivo que respete la dignidad humana y promueva el bien común. Creemos que la comunidad empresarial, la comunidad académica y la sociedad civil, a través de su capacidad para trabajar juntos e innovar y de su capacidad para aprovechar energía y movilizar mentes a través de su dinamismo y agilidad, pueden contribuir positivamente a algunos de los problemas e incertidumbres de la humanidad.

Aumentar la capacidad de los líderes empresariales y estudiantes de negocios para implementar Laudato Sì en un entorno multifacético de negocios.

Esta actividad pretende difundir sus resultados a través de herramientas pedagógicas innovadoras y programas de capacitación. El proyecto y la investigación conducirán a la producción de dos Massive Open Online Course (MOOC) – cursos en línea masivo, gratuito y abierto a todos: uno sobre gestión ética y responsable, y otro sobre el significado del trabajo. Estos contenidos de aprendizaje

estarán destinados a líderes empresariales, estudiantes a nivel mundial, universidades y al público en general.

El liderazgo de movimientos cristianos tiene mayores capacidades para comprometerse de manera conjunta en la promoción del desarrollo humano integral y en el trabajo decente en el contexto de Laudato Sì dentro de las Iglesias y comunidades a través de la promoción y defensa de actividades

El programa de liderazgo se construirá sobre modelos existentes y será diseñado en cooperación con las organizaciones involucradas. Su objetivo será reforzar la capacidad de las organizaciones para participar en actividades de promoción, cooperación y apoyo comunitario. El programa incluye las siguientes actividades:

Un mapeo de necesidades existentes y proyectos en curso sobre desarrollo de capacidades dentro de cada organización con el fin de evaluar posibles sinergias y diferencias. Las necesidades serán evaluadas en base al conocimiento de la Doctrina Social de la Iglesia, al conocimiento técnico relacionado con la agenda del trabajo decente y a la espiritualidad en el liderazgo cristiano.

Desarrollar una estrategia conjunta de fortalecimiento de capacidades con el fin de reforzar las actividades existentes, intercambiar invitaciones entre organizaciones y proponer becas para potenciar la colaboración.

Fortalecer la capacidad de las Organizaciones Miembros de Caritas Internationalis (OMCI) para promover condiciones dignas de trabajo para todos

Las OMCI contribuyen a desarrollar y a fortalecer las redes, plataformas y / o mecanismos de coordinación existentes relacionados con la promoción de condiciones dignas de trabajo para todos:

Identificar OMCI interesadas y / o comprometidas en la promoción del trabajo decente con miras a crear un grupo de trabajo ad hoc destinado a reforzar la capacidad de Caritas Internationalis para reclamar condiciones de trabajo dignas para todos.

Elaborar una estrategia interna para alcanzar la meta establecida por la Asamblea General de Caritas Internationalis, la cual proclama que sus Organizaciones Miembros han logrado eliminar situaciones de trata de seres humanos, explotación y condiciones precarias de trabajo y que han promovido el trabajo decente y el acceso a la justicia, incluso para migrantes e independientemente de su condición jurídica.

Analizar cuestiones transversales relacionadas con la promoción de condiciones de trabajo decente, abarcando temas como la economía informal, la migración, los jóvenes, la seguridad social, el desempleo y la trata de seres humanos.

Reforzar la capacidad de las OMCI a través de mecanismos existentes (COATNET, el Grupo de Trabajo de organizaciones de inspiración católica en Trabajo Decente, la Alianza 8.7, entre otros) y en colaboración con el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral y Conferencias Episcopales para compartir buenas prácticas con el fin de replicar soluciones que sean beneficiosas para la promoción de condiciones de trabajo decentes:

Investigación, mapeo y recolección de información sobre las OMCI en general.

Mapeo de las OMCI para identificar recursos disponibles sobre cuestiones laborales como la economía informal, la migración, los jóvenes, la seguridad social, el desempleo y la trata de seres humanos para sensibilizar a la población, así como para la comunicación tanto interna como externa.

Recolección de publicaciones y estudios pertinentes que se hallen disponibles.

Identificar o establecer herramientas para capacitaciones y / o intercambio de información.