

Reproducido en www.relats.org

**COMO CONSTRUIR LA SOLIDARIDAD DE MAÑANA,
ANTE LOS MULTIPLES CAMBIOS
EN NUESTRO MUNDO DEL TRABAJO Y NUESTRA
SOCIEDAD**

**Claude Rolin, Secretario General de
CSC. Confederación de Sindicatos Cristianos de Bélgica**

**Documento preparado para el GTAS, Grupo de Trabajo
sobre Autorreforma Sindical de CSA, publicado en 2013**

La cuestión ha estado en la base de los trabajos del último Congreso de la CSC de Bélgica en 2010. Algunas enseñanzas de un momento muy especial en la vida de la CSC. Es especial, en primer lugar por su carácter participativo, ya que alrededor de 90 000 miembros, activistas y delegados permanentes pudieron participar sobre la base de los documentos en la preparación de este Congreso a través de talleres y debates en las federaciones y centrales sectoriales de la CSC - que cuenta con 1,7 millones de trabajadores afiliados o (1 de cada 3 trabajadores en nuestro país).

Participativa, una vez más, porque en el propio Congreso, los 900 delegados pudieron debatir, en las secciones y grupos de trabajo, sus puntos de vista con el fin de acordar las 41 líneas de fuerza que determinaron la acción de la CSC en los próximos años. Acción que incluye el seguimiento y la evaluación continua de los trabajos para garantizar el éxito.

La naturaleza especial de los trabajos de este Congreso para el CSC, deriva fundamentalmente de su contenido, por cuanto era una gran oportunidad para los activistas, delegados y permanentes el reflexionar y decidir juntos la acción sindical común a mediano y largo plazo, ante una serie tendencias mundiales, tales como: 1. cambios demográficos, 2. la globalización, y 3. el desafío ecológico.

1. En el plano demográfico, nuestra estructura familiar, nuestro tejido social, nuestra solidaridad inter generacional cambió, a menudo a una velocidad sin precedentes, por lo tanto, son también nuevos retos sindicales, llamadas a crear nuevas formas de solidaridad en nuestra sociedad donde el sindicalismo tiene un lugar central.

¿Cuál debe ser la seguridad social ante estas nuevas situaciones? La atención de salud, por ejemplo, constituye un desafío especial, sobre todo por las nuevas tecnologías que se están desarrollando cada vez más, lo que resulta en mayores costos.

Los riesgos de sistemas de salud a dos velocidades son cada vez más reales. No es cuestión de reducir la asistencia sanitaria y la seguridad social en general a una asistencia a los más pobres, es necesario adaptarla a las realidades actuales y consolidarla financieramente!

Esta es la posición defendida por la CSC en todos los niveles, en particular en los comités de gestión del sistema de

seguridad social belga, donde los sindicatos con las organizaciones de empleadores tienen algo que decir.

En cuanto a la opinión pública belga en materia de seguridad social, es clara: el 71% son favorables o muy favorables. Para mantener y desarrollar la seguridad social, es necesaria una política fiscal responsable; está claro que no todo es posible, especialmente en un contexto de crisis y una situación presupuestaria difícil.

Sin embargo, si una reorganización es necesaria, esta hay que hacerla de una manera equilibrada para "reforzar realmente y ante todo los ingresos (a) aumentando el impuesto a las grandes fortunas y las rentas del capital, sobre todo a través de un verdadero impuesto sobre las ganancias de capital, y (b) estableciendo una contribución social generalizada (CSG) en todos los ingresos reales, en sustitución de las retenciones que afectan sólo el poder adquisitivo de los trabajadores, luchando eficaz y eficientemente contra el fraude fiscal y la evasión de cotizaciones sociales reforzando los servicios de inspección. " Construir el mañana es también, y sobre todo invertir en la juventud que paga un alto tributo por la crisis: la juventud ha tenido igualmente un lugar importante en la preparación y realización del Congreso.

Debe garantizarse el derecho al trabajo de los jóvenes, agobiados por una tasa de desempleo particularmente importante entre los jóvenes poco cualificados de las grandes ciudades de Bélgica como Bruselas. El acceso al empleo lo más pronto posible, con contratos a tiempo completo de duración indefinida, debe estar en el centro de las políticas de pleno empleo en nuestro país!

Construir el mañana es también defender a todos los trabajadores, independientemente de su origen. Hasta mediados de los setenta, los trabajadores italianos, españoles, griegos, turcos o marroquíes que el Estado belga

ha llamado para trabajar en las minas o la construcción, han podido integrarse en el mundo del trabajo, encontrando un apoyo importante en el movimiento obrero. Esto se refleja en la organización; los orígenes y los nombres italianos, griegos, ... de nuestros compañeros trabajadores y sindicalistas, son testimonio de ello.

Después de 1970, la realidad de la vida de los trabajadores migrantes se ha hecho aún más difícil. Muy a menudo desempleados o en condiciones de trabajo precarias la integración en la sociedad belga se ha vuelto aún más complicado para los recién llegados.

La CSC no apoya la apertura inmediata e incondicional de las fronteras, pero si defiende con todos los medios de acción sindical, los derechos y la dignidad de los trabajadores migrantes. Comités y grupos específicos de trabajadores migrantes -, así como los desempleados, los trabajadores y trabajadoras jóvenes - se han creado en todas las federaciones de la CSC y tienen voz en todas las instancias de la organización.

Ante el desempleo y la inseguridad que genera, la extrema derecha ha encontrado un terreno fértil, incluso entre algunos de nuestros miembros y delegados que culpan a los trabajadores migrantes de todos los problemas. Frente a esto, el CSC ha optado por excluir de su organización, los portavoces de movimientos y partidos racistas.

2. La mundialización. "Ver, juzgar y actuar" En relación a las verdaderas causas de los problemas mencionados anteriormente implica profundizar los desafíos de la globalización, el segundo tema del último Congreso de la CSC.

Frente a un enfoque ideológico neoliberal basado en la libre circulación de capitales, bienes y servicios, el reto de la CSC es sobre todo trabajar en conjunto con todas las fuerzas sindicales dentro de la Confederación Europea de Sindicatos

(CES) y de la Confederación Sindical Internacional (CSI), para promover otros modelos de integración que coloquen las cuestiones sociales, especialmente las relacionadas con el trabajo decente y digno en el centro de los debates europeos e internacionales. Las sucesivas olas de integración en la Unión Europea, incluida la construcción del mercado único y la moneda única, no tienen sentido si no sirven finalmente al trabajador y el ciudadano.

Europa debe ser social. A pesar de las declaraciones de algunos, la opinión pública europea opta claramente por más justicia social: el 88% de los europeos encuentran que las diferencias salariales son actualmente demasiado grandes en Europa.

Por supuesto, el reequilibrio en favor de más derechos sociales y económicos para los trabajadores europeos no podrá hacerse de repente, después de 30 años de "diseño" neoliberal. Pero este es el reto que la CSC suscribe, en el seno del movimiento sindical europeo representado por el CES, con propuestas tales como el "Protocolo para el Progreso Social", y en el contexto de la crisis actual, la propuesta de un "Contrato Social por Europa".

Este contrato social se justifica sobre todo porque la crisis financiera se acumula a una crisis del euro y de las deudas de los estados. Esta situación exige un cambio radical en las políticas y en la gobernanza económica.

Las recetas neoliberales y las políticas de austeridad están demostrando su ineficacia total y tienen repercusiones trágicas en la vida de muchos trabajadores y los beneficios sociales de Europa. Es urgente que la economía de la competencia sea reemplazada por una economía de la cooperación .

A nivel internacional, la CSC está plenamente comprometida dentro del nuevo sindicalismo internacional promovido por la CSI y muchas nuevas iniciativas lanzadas en ese nivel.

Apuestas de convergencias internacionales se realizan también en una multiplicidad de otros lugares, tales como la conformación de redes con otros movimientos sociales y organizaciones no gubernamentales. Citemos como ejemplo los originados en las dinámicas de los Foros Sociales, o el trabajo inspirador de compañeros sindicalistas sudamericanos.

Sus propuestas de “Fondos para otra globalización” el impuesto a las transacciones financieras y la atención especial a los desafíos de la democracia, en particular a través del “presupuesto participativo”, propuestas que encuentran mucho ecos entre nuestros delegados y activistas.

Construir una globalización alternativa, pasa igualmente y en primer lugar, por el diálogo social y la negociación colectiva. Es allí donde podemos hacer valer nuestra especificidad como organizaciones sindicales, pesando en la relación de fuerzas.

El tripartismo que constituye la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la herramienta más valiosa que el movimiento sindical internacional posee . Sus dinámicas de trabajo deben ser apoyadas y reforzadas para situar el trabajo decente en el corazón de las agendas económicas y políticas.

3. Finalmente, construir el porvenir es luchar contra el calentamiento climático y el agotamiento de los recursos naturales. Para ello, tenemos que cambiar radicalmente nuestra forma de vivir, de trabajar, de producir y consumir. "Hay que replantearse el modelo basado en el excesivo

consumo de bienes materiales y avanzar hacia un modelo que reinstala lo humano y el interés general en el corazón del sistema, con absoluto respeto al clima y el medio ambiente"- Dice la 41ª línea de fuerza del Congreso (propuesta por el delegado más joven, en nombre de una de las federaciones regionales): “

No podemos seguir contaminando y derrochando cada vez mas. Está claro que una sola vía es posible para nuestra supervivencia: la revolución ecológica. Pero esta se debe hacer respetando a los trabajadores y las personas más vulnerables.

Los invito a innovar y construir proyectos juntos!