

ESTRATEGIA DE REL-UITA FRENTE A LA CANADIENSE FYFFES Y SU PRESENCIA EN HONDURAS

Gerardo Iglesias y Giogio Trucchi, REL-UITA

I.En el reino de Fyffes

Gerardo Iglesias, web REL-UITA, marzo 2023

El padecimiento de la gente no interesa: el objetivo principal es incrementar dividendos a cualquier costo, contra toda voluntad que se interponga al credo sagrado del capitalismo de Fyffes.

En la última reunión del Comité Directivo Estratégico de la UITA (Amberes, 9 y 10 de marzo) se adoptaron una serie de resoluciones que con seguridad serán aprobadas por el 28º Congreso de nuestra Internacional en junio próximo.

El sindicato de la alimentación y comercio de Canadá (UFCW, por sus siglas en inglés) elevó un proyecto de resolución denunciando a Fyffes por la continua violación a los derechos laborales de los trabajadores del cultivo de

champiñones en el Sur global, una producción que ocupa a gran cantidad de mano de obra, femenina y masculina.

El sindicato informó que las condiciones de trabajo y de vida en el sector son completamente inaceptables y que varios de estos trabajadores han sido víctimas de abusos por parte de sus empleadores, según lo denunciado ante las autoridades federales.

Finalmente, UFCW solicitó a la UITA la implementación de una campaña internacional para que Fyffes reconozca inmediatamente los derechos laborales de todas las personas que trabajan en el rubro champiñones y que allane el camino para mejorar normas a través de la negociación colectiva.

Por unanimidad el Comité Directivo Estratégico aprobó la propuesta, a la cual se anexará la situación que padecen los trabajadores y trabajadoras del melón en el sur de Honduras, hacia quienes Fyffes tiene el mismo desprecio inmisericorde.

II.Honduras.Más despidos en Fyffes

Giorgio Trucchi, web REL-UITA, febrero 2023

El reciente despido de dos directivos de la subseccional del STAS en Melon Export SA (Melexsa), subsidiaria de Fyffes en Honduras, es solamente el último de una serie de ataques de la transnacional frutera contra los trabajadores organizados.

Es cuanto afirma Tomás Membreño, presidente del Sindicato de Trabajadores de la Agroindustria y Similares (STAS).

“Son trabajadores de una división de la empresa que produce y provee productos plásticos que se emplean en el cultivo de melones”, explica Membreño.

“Desempeñan un trabajo permanente y continuo, aunque son contratados por tiempo definido. Luego los hacen descansar una semana sin pagarles sus prestaciones y los vuelven a contratar. Hay personas que tienen hasta veinte o más años así”.

Ante esta situación, en noviembre pasado varios trabajadores decidieron organizarse y se afiliaron al STAS.

A la semana de haber notificado la conformación de la subseccional, a los directivos José Espinal Maradiaga y Óscar Gadea Vásquez se les negó el acceso a la empresa.

Nuevos atropellos infundados

En diciembre y enero fueron despedidos siete trabajadores más. En muchos casos la empresa ni siquiera formalizó su cesación, sino que empleó a guardias de seguridad para obstruirles el acceso.

Este atropello generó la protesta de sus compañeros y el bloqueo de los portones de la empresa durante todo un día.

“Desde abril del año pasado, en las dos subsidiarias Suragroh y Melexsa hubo más de 30 personas despedidas de manera injustificada. No quieren que se señale

abiertamente las tantas irregularidades en la contratación del personal”, advierte Membreño.

Un largo prontuario

Desde 2016, Fyffes/Sumitomo (Sol Group Marketing) ha reprimido cualquier intento del STAS de organizar a las y los trabajadores de las plantaciones de melones en el sur de Honduras.

En octubre pasado, tras una larga negociación, la transnacional anunció su decisión de no firmar un acuerdo vinculante ya consensuado con STAS.

Por su actitud antisindical, la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) suspendió su membresía, y Comercio Justo Estados Unidos (Fair Trade USA) la descertificó.

El próximo mes, una comisión tripartita visitará la zona melonera para constatar las violaciones de derechos laborales y sindicales denunciadas nacional e internacionalmente por un amplio abanico de organizaciones, entre ellas la Rel UITA.

III. Honduras: Fyffes se quitó la máscara

Giogio Trucchi, web REL-UITA, septiembre 2022

Luego de más de tres años de negociación y con un acuerdo ya consensuado con nuestra afiliada el Sindicato de Trabajadores de la Agroindustria y Similares (STAS), la transnacional frutera Fyffes/Sumitomo (Sol Group

Marketing) se quitó la máscara y mostró su verdadero rostro, intransigente y antisindical.

De esta manera, la transnacional y sus subsidiarias meloneras (Suragroh y Melexsa) en el sur de Honduras continuarán privando a trabajadores y trabajadoras del derecho a negociar un verdadero convenio colectivo, organizarse libremente y ver sus derechos laborales finalmente respetados.

Por su actitud antisindical, la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) suspendió su membresía, Comercio Justo Estados Unidos (Fair Trade USA) la descertificó, y el caso de Fyffes es uno de los más emblemáticos en la queja laboral contra Honduras por la violación del capítulo XVI del RD-CAFTA (Tratado de Libre Comercio entre República Dominicana, Centroamérica y Estados Unidos).

