

Publicado en www.relats.org

EL FUTURO DEL TRABAJO Y LA SEMÁNTICA NEOLIBERAL

Rubén Gilardi

Diciembre2017

Durante varios meses del 2017, ADEF, Asociación de Empleados de Farmacia de Argentina, y el Centro de Estudios Alfredo Ferrarese desarrollaron un Curso de Formación Política para dirigentes sindicales.

Los objetivos del Curso fueron:

- Promover el desarrollo de un pensamiento político crítico ante los nuevos desafíos de los movimientos populares
- Aportar herramientas teórico-prácticas para el análisis y la reflexión política de la realidad
- Desarrollar un conjunto de habilidades y capacidades políticas organizativas y analíticas que posibiliten la identificación de problemas y la formulación de propuestas superadoras de la realidad

Otras organizaciones sindicales que auspiciaron el curso fueron la Federación Gráfica Bonaerense, la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía, la Confederación Educadores Argentinos, el Sindicato Argentino de Docentes Privados, el Sindicato de Guardavidas.

RELATS participó de un módulo sobre Futuro del Trabajo, Como parte de la presentación se repartieron y analizaron textos representativos de la posición de los empleadores, trabajadores y OIT sobre el futuro del trabajo.

También se exploraron rápidamente algunos textos de autores clásicos de la economía y sociología universal.

Un eje central de la presentación fue las posiciones recíprocas entre el sindicalismo y los empleadores, tal como se desarrolla en la OIT y otros foros.

Como resultado, los participantes del curso acordaron realizar un análisis de discurso de ambos sectores.

Este informe es el comienzo de un acuerdo de colaboración entre esas organizaciones y RELATS.

INFORME

Las palabras y las frases que actualmente utilizan los estrategas neoliberales apuntan a lograr determinados comportamiento por parte de los sectores populares sin tener que ejercer la fuerza en forma directa.

Es así que la manipulación del lenguaje y su utilización fraudulenta se ha convertido en un arma que les ha posibilitado logros muy importantes.

Ante los cambios que se proponen en materia laboral sobre las relaciones de trabajo y la organización de las formas de producción, han creado nuevos términos y frases aplicables a los componentes de esa reforma tratando de esa manera de hacer creer que el resultado de esos cambios no afectará a los trabajadores

Frente a este intento de falsear la realidad hemos creído necesario iniciar este diccionario de nuevos términos patronales, con el propósito de quitarle el disfraz a sus palabras.

Diccionario de términos y frases sobre los cambios utilizados por los empleadores

Cuando los que sostienen este modelo dicen:	Realmente hablan de:	Propuesta para no caer en ello:
Empresa Sustentable	Empresa económicamente viable en función de bajar los costos laborales	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo

Empleos Verdes	Renovación tecnológica de la empresa a costa de menos puestos de trabajo	Poner en los CCT cláusulas que establezcan capacitación y mantenimiento del empleo
Renovación Tecnológica de la Empresa.	Disminución de puestos de trabajo- Robotización	Poner en los CCT cláusulas que establezcan capacitación y mantenimiento del empleo
Nuevas formas de trabajo y Empleo.	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo
Legitimar las nuevas formas de trabajo.	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo
Cuando los que sostiene este modelo dicen:	Realmente hablan de:	Propuesta para no caer en ello:
Todos los trabajadores que necesitan protección deberían obtenerla, pero no todas las personas necesitan disponer de la misma protección.	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo
Hay que prestar atención al rendimiento de las empresas, para que sean eficaces y adaptadas a cada contexto, y entonces beneficie a todos.	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo
Muchos trabajadores, en particular las mujeres, buscan	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo

trabajo a tiempo parcial.		
Hay que adaptarse a los cambios y las innovaciones y ajustar la protección de los asalariados al nuevo contexto y a las modificaciones de la relación del trabajo.	Flexibilización Laboral	Poner en los CCT cláusulas que no permitan precarizar el empleo
Modernización de los CCT	Flexibilización Laboral	Evitar en los CCT cláusulas que permitan precarizar el empleo
El indubio pro reo se ha convertido en el principio pro trabajador.	Modificar las leyes para que beneficien más al empleador	Ante la duda, se siga fallando a favor del trabajador
Ya no se sostiene la afirmación del derecho del trabajo clásico en cuanto a establecer un criterio desigual para una relación desigual, entre empleadores y trabajadores.	Modificar las leyes para que beneficien más al empleador	Sostener la desigualdad en la relación laboral demostrando que el trabajador es el más desprotegido
Las condiciones sociales han cambiado. Hoy el trabajador tiene un poder efectivo y forma parte de una clase organizada y poderosa.	Modificar las leyes para que beneficien más al empleador	Sostener la desigualdad en la relación laboral demostrando que el trabajador es el más desprotegido

Cuando los que sostiene este modelo dicen:	Realmente hablan de:	Propuesta para no caer en ello:
Las políticas deben conceder prioridad a las necesidades de las empresas, puesto que son ellas las únicas que garantizan que haya trabajo suficiente para todos y determinan la naturaleza de dicho trabajo.	Modificar las leyes para que beneficien más al empleador	No caer en el juego de que al modificar las leyes se va a favorecer la generación de empleo.
Los jóvenes quieren empleos basados en tareas y no en tiempo, quieren trabajar desde sus hogares, quieren una remuneración que corresponda a la calidad de su trabajo.	Tercerización-Teletrabajo	Incluir en los CCT por rama o actividad cláusulas que establezcan relación laboral directa con la empresa que terceriza o da teletrabajo.
No existe una única solución que pueda satisfacer las necesidades de todos los mercados de trabajo, por lo que es preciso un enfoque descentralizado.	Tercerización	Incluir en los CCT por rama o actividad cláusulas que establezcan relación laboral directa con la empresa que terceriza
El desafío que enfrentamos es idear nuevas formas de contratos sociales y de empleo que se adapten a la fuerza de trabajo cambiante	Tercerización	Incluir en los CCT por rama o actividad cláusulas que establezcan relación laboral directa con la empresa que terceriza

y a la naturaleza cambiante del trabajo.		
El capital humano que es liberado de las tareas automatizadas puede emplearse en otros puestos de trabajo de mayor cualificación, y por tanto con salarios mayores y mejores jornadas laborales.	Disminución de puestos de trabajo- Robotización	Poner en los CCT cláusulas que establezcan capacitación y mantenimiento del empleo
Meritocracia	Romper con el precepto "igual tarea igual remuneración"	Evitar que incorporen en los CCT bonificaciones o premios por méritos o dedicación
Teoría del derrame	Aumentar las ganancias sin importar las consecuencias , con la excusa que eso se vería reflejado en una mejora salarial	Establecer mecanismos para que el aumento de las ganancias no esté ligado a un desmejoramiento de las condiciones laborales

Cuando los que sostiene este modelo dicen:	Realmente hablan de:	Propuesta para no caer en ello:
Colaborador	Trabajador multifunción , disponible para cualquier tarea y en cualquier horario	Poner en los CCT cláusulas que establezcan la categorización de las distintas tareas
Cambios en el modelo de negocios	Mayor explotación, reducción de puestos de trabajo. Exigencia de polifuncionalidad.	Poner en CCT cláusulas que definan específicamente las tareas a realizar por el trabajador.
Simplicity	Eufemismo de	Poner en CCT

	<p>empresa en proceso de reducción de costos, fundamentalmente en función de la reducción de mano de obra y exigencia de polifuncionalidad de tareas.</p>	<p>cláusulas que definan específicamente las tareas a realizar por el trabajador.</p>
<p>Salario Emocional</p>	<p>Pseudo beneficios por fuera del salario que utilizan para demostrar que la empresa se preocupa de sus trabajadores</p>	<p>Que esos beneficios queden establecidos en los CCT como derechos y no como dádivas</p>
<p>Productividad</p>	<p>Explotación</p>	<p>Contradiscurso. Establecer espacios de debate con los compañeros. Fortalecer la identidad de clase trabajadora.</p>
<p>Somos caros / No somos competitivos</p>	<p>Ustedes (los trabajadores) son caros; necesitamos reducir salarios, aumentar la carga y diversidad de tareas y reducir puestos de trabajo.</p>	<p>Poner en CCT cláusulas que definan específicamente las tareas a realizar por el trabajador</p>
<p>Mientras ustedes pelean por puntos del convenio, crece la filial de otro país.</p>	<p>Necesitamos que se olviden de sus derechos.</p>	<p>Contradiscurso. Establecer espacios de debate con los compañeros. Fortalecer la identidad de clase trabajadora.</p>

