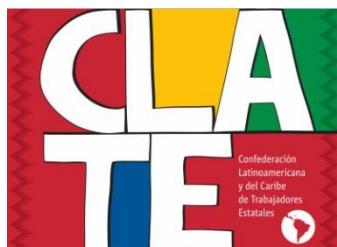


Reproducido en www.relats.org



**CLATE, Confederación Latinoamericana
de Trabajadores del Estado**

Notas estadísticas 1¹

**TAMAÑO Y PERFIL DEL EMPLEO PÚBLICO
EN AMERICA LATINA-CARIBE**

Mayo 2018

¹ Preparado por Alvaro Orsatti

Presentación

Esta nota inicia una serie de informes de base estadística sobre el sindicalismo del sector público en A.Latina y Caribe, para su uso en actividades formativas de CLATE

El informe analiza: 1. el peso del empleo público en el empleo total y de cada país de la región; 2. el perfil de los trabajadores según sus características personales; 3. el perfil de los puestos de trabajo.

I. Peso del empleo público

Los bancos estadísticos de OIT (en la Oficina Regional y en la sede) proporcionan información sobre el peso del empleo público en el empleo total.

Aquí se presentan los datos correspondientes al 2015, con base en encuestas a hogares donde las personas son interrogadas sobre el sector donde están ocupadas.

Existe la posibilidad que el declarante, si es un trabajador subcontratado, declare su empresa de origen (o la agencia de empleo privado que lo ha cedido). Por lo tanto, estos datos pueden subestimar en alguna medida al universo de trabajadores que se desempeñan en el sector.

Están tomadas de “Panorama Laboral 2016”, de la Oficina Regional, y se refieren al porcentaje del empleo público respecto del empleo total (incluyendo el empleo no asalariado) y respecto del empleo asalariado total, en ambos casos excluyendo el empleo agrícola.

El peso promedio del empleo público regional en el empleo total es de 13%, elevándose al 18% cuando se lo compara con el empleo asalariado.

De acuerdo a la TABLA 1, el detalle por países permite construir un agrupamiento en tres niveles: bajo, medio y alto peso del empleo público. El promedio general está determinado por la situación de los dos países con mayor empleo (Brasil y México).

En la primera medida, ocho países se ubican por debajo y otros ocho en su entorno o por arriba. En el caso de la segunda medida, las diferencias se reducen, con cinco países alrededor del promedio, quedando 5 por debajo y 7 por arriba.

**TABLA 1. Peso del empleo publico en A.Latina y Caribe, 2015.
En porcentaje**

| 1.En relación al empleo total no agrícola | 2.En relación al empleo asalariado total no agrícola |
|---|--|
| Colombia, 5 | Colombia, 10 |
| Guatemala, 8 | Guatemala, 13 |
| El Salvador, Nicaragua, 9 | El Salvador, 16 |
| Honduras, 10 | Chile, 17 |
| Perú, 11 | Paraguay, 18 |
| Chile, Ecuador, México, 12 | México, 19 |
| Brasil, Bolivia, 13 | Honduras, 19 |
| Costa Rica, Paraguay, 14 | Ecuador, Brasil, Perú, Costa Rica, 20 |
| Rep. Dominicana, 15 | Nicaragua 21 |
| Uruguay, 16 | Uruguay, 22 |
| Argentina, 18 | Argentina, 25 |
| Panamá, 19 | Panamá, 26 |
| Venezuela, 20 | Rep.Dominicana, Bolivia, 28 |

| | |
|--|---------------|
| | Venezuela, 30 |
|--|---------------|

Nota: el banco estadístico de OIT Ginebra presenta algunas diferencias para Rep. Dominicana, Ecuador, Paraguay, Venezuela, Chile y Panamá. Esta base incluye datos para la primera medida sobre Haití (7%, en 2003), Trinidad Tobago (27%) y Suriname (28%)

2. Características personales

Otro estudio realizado con la misma fuente y para la misma época (CAF-CEDLA; “El empleo en el sector público de A.Latina- Evidencia de las encuestas de hogares” (2014), permite analizar las características personales de los trabajadores del sector público en los países de la región.

Los datos corresponden a 2012, por lo que son comparables con los de OIT

Los indicadores utilizados son cuatro: sexo, edad, condición en el hogar, y nivel educativo (años de nivel medio).-

El análisis incluye la comparación con el empleo asalariado formal en el sector privado.

Se agregan tres países a los ya analizados (Perú, Venezuela y Uruguay), aunque es variable la disponibilidad de información por indicador.

De acuerdo a la TABLA 2, el empleo público en el promedio de la región

- se reparte entre hombres y mujeres en igual proporción
- tiene 40 años promedio,
- la mitad son jefes de hogar,
- tiene un nivel educativo medio (14 años).

Este perfil es muy diferente al de los trabajadores del sector privado formal en cuanto: al sexo (40% más de mujeres en el sector público) y también en educación media (30% superior).

La diferencia respecto de la edad y la jefatura de hogar es también en favor del sector público, aunque menor (14%).

En el anexo se presentan los datos para cada país.

TABLA 2. Empleo público en ALC. Características personales promedio. En porcentaje del total del empleo público y unidades. 2012

| | % del empleo público total | % de Diferencia con el empleo privado formal |
|---------------------------------|----------------------------|--|
| 1.Sexo Porcentaje de mujeres | 50 | Más 47 |
| 2.Edad Años | 40 | Más 14 |
| 3.Jefes de hogar Porcentaje | 49 | Más 14 |
| 4.Educación Media Años | 14 | Más 27 |

Fuente: con base en CAF-CEDLA, 2014

3.Características ocupacionales

Se dispone también de información sobre tres características básicas de la ocupación de los trabajadores del sector público: antigüedad, horas trabajadas, e ingreso medio.

De acuerdo a la TABLA 3, se comprueba que el trabajador promedio del sector público tiene:

- 8 años de antigüedad,
- trabaja 39 horas semanales,
- recibe algo menos de 800 dolares.

Comparativamente con los trabajadores asalariados formales del sector privado:

- la antigüedad es más del doble superior.
- las horas trabajadoras son similares
- el ingreso medio es casi 50% mayor, por lo que teniendo en cuenta el dato horario (solo 5% mayor), se deduce una remuneración horaria 40% superior

Teniendo en cuenta la información sobre nivel educativo, se deduce que el ingreso de los trabajadores públicos sigue siendo mayor (casi 15%) al del sector privado formal.

En el Anexo se presentan los datos por países (TABLA II)

**TABLA 3. Empleo en el sector público de A.Latina.
Características ocupaciona es promedio. 2012**

| | % del empleo publico total | % de Diferencia con el empleo privado formal |
|---|----------------------------|--|
| 1. Antigüedad En años y porcentajes | 9 | 123 |
| 2. Horas trabajadas semanales En horas y porcentajes | 39 | 5 |
| 3 Ingreso medio En dólares (constantes de 2005) y porcentaje | 760 | 44 |

Fuente: con base en CAF-CEDLA, 2014

ANEXO

**TABLA A. Empleo en el sector público de A.Latina.
Características personales por país. 2012**

1. Porcentaje de mujeres

| | Porcentaje del empleo público total | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|-------------------------------------|---|
| Argentina | 53 | Más 56 |
| Bolivia | 47 | Más 57 |
| Brasil | 58 | Más 57 |
| Chile | 54 | Más 26 |
| Colombia | 48 | Más 56 |
| Costa Rica | 48 | Más 56 |
| Ecuador | 46 | Más 39 |
| El Salvador | 45 | Más 32 |
| Honduras | 53 | Más 56 |
| México | 48 | Más 51 |
| Panamá | 53 | Más 51 |
| Paraguay | 50 | Más 67 |
| Perú | 45 | Más 29 |
| Uruguay | 52 | Más 26 |
| Venezuela | 55 | Más 29 |

2. Edad media

| | Años | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|------|---|
| Argentina | 41 | Más 8 |
| Bolivia | 40 | Más 18 |
| Brasil | 40 | Más 18 |
| Chile | 41 | Más 17 |
| Colombia | 41 | Más 21 |
| Costa Rica | 41 | Más 21 |
| Ecuador | 42 | Más 20 |
| El Salvador | 40 | Más 18 |
| Honduras | 38 | Más 19 |
| México | 40 | Más 21 |
| Panamá | 42 | Más 20 |
| Paraguay | 37 | Más 12 |
| Perú | 43 | Más 26 |
| Uruguay | 42 | Más 17 |
| Venezuela | 39 | Más 11 |

3. Jefes de hogar

| | Porcentaje del empleo publico total | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|-------------------------------------|---|
| Argentina | 53 | Cero |
| Bolivia | 57 | Más 10 |
| Brasil | 47 | Más 4 |
| Chile | 48 | Más 9 |
| Colombia | 55 | Más 15 |
| Costa Rica | 55 | Más 15 |
| Ecuador | 47 | Más 15 |
| El Salvador | 50 | Más 9 |
| Honduras | 42 | Cero |
| México | 50 | Más 8 |
| Panamá | 50 | Más 9 |
| Paraguay | 42 | Más 11 |
| Perú | 47 | Más 42 |
| Uruguay | 56 | Más 22 |
| Venezuela | 39 | Más 5 |

4. Años de educación media

| | Años | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|------|---|
| Argentina | 14 | Más 17 |
| Bolivia | 15 | Más 25 |
| Brasil | 12 | Más 20 |
| Chile | 14 | Más 17 |
| Colombia | 15 | Más 36 |
| Costa Rica | 14 | Más 44 |
| Ecuador | 15 | Más 36 |
| El Salvador | 13 | Más 30 |
| Honduras | 12 | Más 33 |
| México | 13 | Más 30 |
| Panamá | 14 | Más 17 |
| Paraguay | 14 | Más 27 |
| Perú | 14 | Más 17 |
| Uruguay | 12 | Más 20 |

**TABLA II. Empleo en el sector público de A.Latina.
Características ocupaciona es por país. 2012**

1. Antigüedad

| | Años | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|------|---|
| Argentina | 9 | Más 35 |
| Bolivia | 9 | Más 68 |
| Brasil | 10 | Más 124 |
| Chile | 10 | Más 71 |
| Colombia | 11 | Más 168 |
| Costa Rica | 9 | Más 147 |
| Ecuador | 12 | Más 63 |
| El Salvador | 8 | Más 90 |
| Honduras | 9 | Más 142 |
| México | 10 | Más 145 |
| Panamá | 11 | Más 138 |
| Paraguay | 9 | Más 92 |
| Perú | 12 | Más 256 |
| Uruguay | 15 | Más 157 |
| Venezuela | 9 | Más 148 |

2. Horas trabajadas semanales

| | Horas | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|-------|---|
| Argentina | 38 | Menos 6 |
| Bolivia | 42 | Menos 7 |
| Brasil | 38 | Menos 5 |
| Chile | 43 | Menos 2 |
| Colombia | 46 | Menos 5 |
| Costa Rica | 46 | Menos 3 |
| Ecuador | 42 | Menos 2 |
| El Salvador | 42 | Menos 5 |
| Honduras | 43 | Menos 7 |
| México | 44 | Menos 7 |
| Panamá | 43 | Menos 3 |
| Paraguay | 43 | Menos 9 |
| Perú | 44 | Menos 4 |
| Uruguay | 42 | Menos 2 |
| Venezuela | 40 | Menos 3 |

3.Ingreso laboral (mediana).

| | Mediana En dólares de paridad 2005 | Porcentaje de diferencia con el sector privado formal |
|-------------|---|---|
| Argentina | 850 | Más 9 |
| Bolivia | 706 | Más 24 |
| Brasil | 600 | Más 33 |
| Costa Rica | 1300 | Más 104 |
| Ecuador | 960 | Más 89 |
| El Salvador | 750 | Más 99 |
| Honduras | 740 | Más 53 |
| Panamá | 821 | Más 38 |
| Paraguay | 610 | Más 15 |
| Perú | 540 | Más 14 |
| Uruguay | 760 | Más 41 |
| Venezuela | 490 | Más 14 |